

Проведение аттестации педагогических работников во время и после декретного отпуска

Рассмотрим довольно частый вариант, когда педагогический сотрудник, которым в большинстве случаев является женщина, уходит в декретный отпуск, или продолжает находиться в отпуске по уходу за ребенком.

Например, педагог выходит из декретного отпуска и одновременно заканчивается аттестация на первую квалификационную категорию.

Что делать в такой ситуации? То, что закончилась категория, не лишает работника права подать заявление на прохождение аттестации в целях установления квалификационной категории. Однако, работник, который вышел из отпуска по беременности, родам и уходу за ребенком, не может быть подвергнут аттестации на соответствие занимаемой должности. Поэтому если он сам желает, то он может пройти аттестацию, но только в целях установления квалификационной категории.

Если истекла квалификационная категория – у него есть право подать заявление в любое время. Организация аттестации педагогов ОУ: вопрос о сохранении уровня оплаты труда. Размер оплаты труда, его изменение, сроки и т.п. отражается работодателем в локальных документах. То есть это должно быть предусмотрено в отраслевых соглашениях, в коллективных договорах.

Например, при окончании срока квалификационной категории в течение одного года после выхода работника из отпуска по беременности, родам и уходу за ребенком, за работником может сохраняться уровень оплаты труда, который был до ухода в такой отпуск.

Еще раз отметим – только если это предусмотрено актами социального партнерства. Если такого не предусмотрено, то когда истекает квалификационная категория у работника, у работодателя нет правовых оснований для того, чтобы продолжать платить заработную плату в прежнем повышенном размере. То есть работник сам должен об этом подумать и позаботиться заблаговременно – если он видит, что срок квалификационной категории истекает, то он может подать заявление, чтобы было назначено время его аттестации.

Точно так же, когда работник выходит на работу и у него заканчивается квалификационная категория, он вправе обратиться в аттестационную комиссию, чтобы снова пройти порядок проведения аттестации педагогических работников, - никаких ограничений не будет.

Проведение аттестации педагогических работников при болезни.

Рассмотрим также вариант, когда работник заболел на длительное время.

Например, работник подал заявление в целях установления первой квалификационной категории и ушел на больничный лист сроком на 4 месяца. Каковы действия аттестационной комиссии в таком случае? Так как работник подал заявление, но по уважительным причинам отсутствует, его аттестации должна будет перенесена на другой срок, как это предусмотрено Порядком проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность. Когда он выйдет с больничного листа, он вправе эту аттестацию пройти.

При аттестации на квалификационную категорию, в отличие от аттестации на соответствие занимаемой должности, нет таких ограничений в этом вопросе. То есть проведение аттестации педагогических работников предусматривает условие: если человек болел длительное время, потом вышел на работу, то его сразу аттестовать нельзя, только через год.

В нашем рассматриваемом случае, на аттестацию в целях установления квалификационной категории работник сам вправе подать заявление тогда, когда хочет. Поэтому после окончания больничного листа работник выходит на работу, назначается дата, и он проходит аттестацию.